



**DEPARTEMENT CULTURE TOURISME EVENEMENTS JEUNESSE ET SPORTS
DIRECTION DE L'ACTION CULTURELLE
CITE DE LA MUSIQUE**

DIRECTEUR(RICE) DE LA CITE DE LA MUSIQUE SIMONE-VEIL (H/F)

GRADE : Filière culturelle - Cadre d'emploi des directeurs d'établissement d'enseignement artistique ou professeurs d'enseignement artistique -
Catégorie A

A 25 minutes de Paris, la Communauté d'Agglomération du Pays de Meaux est composée de 26 communes, recense 110 000 habitants et constitue le territoire le plus peuplé de Seine-et-Marne. Sa ville-centre, Meaux, compte près de 56 000 habitants. La Communauté d'Agglomération a pour finalité d'améliorer le niveau et la qualité de vie des habitants à travers un développement harmonieux et durable de son territoire. Doté d'espaces naturels remarquables, le territoire du Pays de Meaux propose un cadre de vie adapté à tous.

MISSION PRINCIPALE :

Rattaché à la Direction de l'action culturelle du Pays de Meaux, vous élaborerez le projet d'établissement 2025-2030 de la Cité de la Musique Simone-Veil, qui regroupe depuis le 1^{er} septembre 2023 l'École de l'Harmonie et le Conservatoire intercommunal du Pays de Meaux et ce, en respectant le nouveau Schéma national d'orientation pédagogique et la politique de développement culturel de la collectivité. Vous dirigerez le nouvel établissement situé en cœur de ville de Meaux, qui accueillera en mars 2025, 1200 élèves et 60 professeurs. L'établissement comptera 35 salles de cours, 1 salle d'orchestre, 3 salles de pratiques collectives, 7 salles de formation musicale, 1 salle d'éveil musical et un auditorium de 300 places. Durant la phase projet et avant son ouverture au public, vous piloterez les équipes réparties sur deux sites. Vous organiserez l'installation des équipes et des élèves dans le nouvel établissement et prendrez une part active à son lancement avec une programmation ambitieuse et attractive concourant à son rayonnement sur le territoire du Pays de Meaux.

MISSIONS

ELABORATION ET MISE EN ŒUVRE DU PROJET D'ETABLISSEMENT DE LA CITE DE LA MUSIQUE SIMONE VEIL 2025-2030

Vous concevez et mettez en œuvre le projet d'établissement en intégrant les remontées réalisées des équipes (élaboration, rédaction). Vous présentez le dossier de renouvellement de classement en « conservatoire à rayonnement intercommunal ». Vous pilotez et animez les conseils pédagogiques, stabilisez le nouveau règlement des parcours pédagogiques. Vous développez une démarche d'éducation artistique et culturelle ambitieuse à l'échelle du territoire en collaboration avec l'Éducation Nationale et des opérateurs culturels (interventions en milieu scolaire, classe à horaire aménagé, orchestre à l'école, Démon...). Vous développez des partenariats innovants et interdisciplinaires et contribuez à la mise en réseau de la Cité de la Musique avec d'autres établissements à l'échelon local et départemental, voire national. Vous élaborerez la programmation artistique de l'auditorium, les actions de diffusion, d'animation et de création liées aux activités enseignées. Vous organisez la production de spectacles dans et hors les murs et participez aux activités s'inscrivant dans la vie culturelle locale.

DANS LA PERSPECTIVE DE L'OUVERTURE AU PUBLIC DU NOUVEL ETABLISSEMENT CITE DE LA MUSIQUE SIMONE-VEIL EN MARS 2025

Vous préparez l'ouverture en exploitation du nouvel équipement à tous les niveaux en lien avec les services de la CAPM (sécurité ERP, bâtiment en ordre de marche, emménagement, communication, programme inaugural...). Vous managez et encadrez les équipes administratives et pédagogiques (13 agents permanents et 60 professeurs). Vous accompagnez les encadrants intermédiaires dans le processus de mutualisation des équipes et finalisez les derniers recrutements de l'équipe administrative et technique. Vous poursuivez la structuration du pilotage administratif et financier en vue d'une installation efficiente au sein du nouvel équipement. Vous pilotez la mise en œuvre progressive de la nouvelle politique tarifaire et la mutualisation des inscriptions (nouveau logiciel iMuse). Vous poursuivez la mise en œuvre de la nouvelle offre pédagogique comportant différents parcours d'apprentissage pour tous les publics (dont une offre d'enseignement musical portée par la MJC du Pays de Meaux) et favorisant les pratiques collectives (3 orchestres d'harmonie, 1 orchestre symphonique, 2 orchestres à cordes, plusieurs chorales...). Vous développez une offre pérenne et innovante favorisant la pratique amateur des groupes de musique du territoire (dans et hors les murs). Vous pilotez, en lien avec la Direction de la Communication de la CAPM, le déploiement d'une stratégie de communication de l'établissement assurant le rayonnement du nouvel équipement à l'échelle intercommunale, départementale et régionale.

Toutes autres activités nécessaires au bon fonctionnement du service

COMPETENCES

Profil recherché : Directeur d'établissement d'enseignement artistique ou professeur d'enseignement artistique **ayant exercé pendant au moins cinq ans en qualité de directeur dans un conservatoire classé.** Expérience confirmée dans le management d'un conservatoire classé. Connaissance des schémas pédagogiques nationaux, des cursus, des outils pédagogiques et des référentiels de musique. Sens du travail en équipe, force de proposition, ouverture à l'innovation pédagogique et artistique. Capacité à mettre en relation et confronter les différentes esthétiques. Aptitude à proposer et à construire des projets pour le rayonnement de l'établissement, organisation, qualités relationnelles et pédagogiques.

Lieu de travail: Ecole de l'Harmonie du Pays de Meaux, puis Cité de la musique Simone-Veil

Temps de travail et congés: 38 heures – temps complet – (25 CA + 18 RTT)

Conditions d'exercice & spécificités : Autonomie dans l'organisation du travail, grande disponibilité, flexibilité et réactivité liées aux échéances de la collectivité, déplacements sur le territoire de la CAPM. Présence lors des manifestations diverses (en soirée et certains weekends).

Permis B obligatoire

Les + : Participation mutuelle ou prévoyance (contrat labellisé), Forfait Mobilité Durable, CET, restaurant administratif, adhésion CNAS (www.cnas.fr), COS : service de billetterie à tarif réduit (cinéma, spectacle, sorties culturelles ...), bons rentrée scolaire.

Dans le cadre de sa politique de recrutement, ce poste est ouvert aux travailleurs handicapés.

CANDIDATURE INTERNE/EXTERNE

Candidature à adresser (lettre de motivation + CV + dernier arrêté) – Avant le 31 juillet 2024

A Monsieur le Président – Direction des Ressources Humaines

Hôtel de Ville, BP 227, 77107 MEAUX CEDEX - recrutement@meaux.fr

